

Программе развития  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Ростовское-на-Дону строительное  
профессиональное училище № 20»  
(ГБПОУ РО ПУ № 20)

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель министра – начальник  
управления непрерывного образования

А.Е. Фатеев

« 08 » 2018 г.



**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
ГБПОУ РО ПУ № 20

Протокол № 1 от 01.09.2018г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ РО ПУ № 20

Е.В. Фроленко

Приказ № 33/1 от 01.09.2018г.



**Раздел № 8**

**«Модернизация профессиональной образовательной  
организации с целью устранения дефицита  
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

г. Ростов-на-Дону

2018

## **Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

### **Задачи:**

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

**План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ				
Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия				
1.	Развитие материально-технической базы образовательного учреждения, отвечающего современным требованиям.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по УПР	Соответствие материально-технической базы требованиям ФГОС, требованиям работодателей с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	Весь период
2.	Лицензирование востребованных профессий	Заместитель директора по УПР	Лицензия на образовательную деятельность по профессиям ТОП-50	2019-2020гг.
3.	Подготовка кадров соответствующих требованиям	Методист, заместитель	Аттестация педагогических	Весь период

	рынка труда	директора по УПР	работников, подготовка и переподготовка мастеров п/о в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями работодателей и с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	
4.	Привлечение к преподавательской деятельности сотрудников передовых предприятий отрасли	Заместитель директора по УПР	Повышение качества образовательных услуг	Весь период
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»				
1.	Участие в региональных чемпионатах Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Ежегодное участие в региональных чемпионатах Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	Ежегодно
2.	Расширение компетенций для участия в региональных чемпионатах Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Подготовка педагогических кадров по новым компетенциям Ворлдскиллс Россия	2021-2022гг.
3.	Развитие материально-технической базы	Директор, главный бухгалтер,	Соответствие материально-	2021-2022гг.

	образовательного учреждения с учетом новых компетенций для участия в региональных чемпионатах Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	заместитель директора по УПР, старший мастер	технической базы требованиям ФГОС, требованиям работодателей с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	
Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды.				
1.	Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды.	Директор, методист, библиотекарь	Обновление программного обеспечения, учебно-методической документации, расширение банка электронной библиотеки по профессиям ТОП-50, обновление средств технического обучения	Весь период
Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации				
1.	Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации с учетом профессий ТОП-50	Заместитель директора по УПР, методист	Диплом, свидетельства, сертификаты в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями работодателей и с учетом опыта Союза	Весь период

			Ворлдскиллс Россия	
2.	Организация стажировки педагогических кадров образовательной организации с учетом профессий ТОП-50	Заместитель директора по УПР, методист	Свидетельства, сертификаты в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями работодателей и с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	Весь период
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена				
1.	Организация проведения итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена	Заместитель директора по УПР	Разработка учебно-методических материалов для проведения демонстрационного экзамена с учетом требований	2018-2020гг.
2.	Организация подготовки, повышения квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации по направлению проведения демонстрационного экзамена	Заместитель директора по УПР, методист	Свидетельства, сертификаты в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями работодателей и с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	2019-2021гг.
3.	Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации с учетом требований к проведению	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по УПР	Соответствие материально-технической базы для проведения демонстрационного	2019-2024гг.

	демонстрационного экзамена		экзамена	
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования				
1.	Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования	Заместитель директора по УПР	Внедрение адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ	Весь период
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
1.	Участие работодателей в реализации образовательных программ	Заместитель директора по УПР	Привлечение лучших работников предприятия в качестве наставников для осуществления образовательной деятельности в рамках образовательных программ	Весь период
2.	Организация учебной и производственной практики	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Привлечение лучших работников предприятия в качестве наставников для осуществления образовательной деятельности в рамках образовательных программ	Весь период



3.	Организация семинаров, круглых столов, мастер-классов	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Популяризация рабочих профессий, содействие трудоустройству выпускников, обмен опытом	Весь период
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.				
1.	Мониторинг востребованности кадров по профессиям, реализуемых в ОУ	Заместитель директора по УПР	Подготовка кадров востребованных на рынке труда	Весь период
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				
Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения				
1.	Разработка программ ДПО	Заместитель директора по УПР	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Весь период
2.	Организация семинаров, круглых столов, мастер-классов по программам ДПО	Заместитель директора по УПР	Привлечение взрослого населения, обучающихся образовательного учреждения, работников	Весь период

			предприятий к обучению по программам ДПО	
Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;				
1.	Разработка программ ДПО с применением средств программного обеспечения	Заместитель директора по УПР, методист	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Весь период
2.	Организация семинаров, круглых столов, мастер-классов по программам ДПО	Заместитель директора по УПР	Привлечение взрослого населения, обучающихся образовательного учреждения, работников предприятий к обучению по программам ДПО с применением средств программного обеспечения	Весь период
Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.				
1.	Взаимодействие с Государственным казенным	Заместитель директора по УПР	Договоры о переподготовке,	Весь период

	учреждением Ростовской области «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону»		подготовке рабочих кадров	
2.	Использование интернет ресурсов, СМИ и т.д. для информирования о возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретение новых профессиональных навыков	Заместитель директора по УПР	Информирование населения об образовательных услугах	Весь период
Направление 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями				
1.	Разработка программы волонтерского движения - «Ветер перемен»	Председатель РРООСВДИДС «Ветер перемен» Гордеева Светлана Заместитель директора по УВР, классные руководители	Реализация программы волонтерского движения - «Ветер перемен» (Сотрудничество с Ростовской региональной общественной организацией семей воспитывающих детей-инвалидов и детей-сирот)	2018-2020гг.
2.	Разработка программы воспитательной работы образовательного учреждения	Заместитель директора по УВР	Реализация программы воспитательной	Весь период

			работы с учетом целей формирования навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями	
3.	Организация внеурочной деятельности	Заместитель директора по УВР	Привлечение к внеурочной деятельности представителей общественных объединений, родителей, выпускников	Весь период
<p>Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»</p>				
1.	Организация семинаров, круглых столов, курсов повышения квалификации	Директор, заместитель директора по УПР,	Обеспечение повышения уровня знаний нормативной	Весь период

--	--	--

<p>педагогические работники</p>	<p>и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», разработка учебно- методических материалов, организация обучения по реализации основных</p>	
-------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			направлений	
2.	Проведение педагогических советов, методических советов	Директор, заместитель директора по УПР, методист, педагогические работники	Рассмотрение вопросов, публичные выступления, доклады по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»	Весь период
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения				
1.	Проведение конкурсов для педагогических работников различного уровня	Директор, заместитель директора по УВР	Участие педагогических работников в конкурсах различных уровней	Весь период
2.	Проведение конкурсов, соревнований, олимпиад для обучающихся различного уровня	Директор, заместитель директора по УВР	Поощрение лучших педагогических работников по итогам реализации	Весь период

			образовательных программ и программ воспитательной работы	
3.	Разработка авторских учебных и воспитательных программ, учебных пособий, учебников	Директор, заместитель директора по УПР, методист, педагогические работники	Реализация авторских программ, использование авторских пособий, учебников, методических рекомендаций	Весь период
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания				
1.	программа «Музей без границ»	Заместитель директора по УВР, классные руководители	план мероприятий по духовно-нравственному воспитанию	Весь период



**Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования	
		Всего	по годам									
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	1500,0	150,0	150,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	собственные внебюджетные средства
		2200,0	200,0	200,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	800,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	собственные внебюджетные средства
		800,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	за счет средств бюджета Ростовской области
3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	400,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	собственные внебюджетные средства
		400,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	за счет средств бюджета Ростовской области

	ИТОГО:	2700,0	300,0	300,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0	собственные внебюджетные средства
		3400,0	350,0	350,0	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0	за счет средств бюджета Ростовской области

## **Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

### **Задачи:**

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

**План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
<p align="center">Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ</p>				
<p align="center">Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия</p>				
1.	Развитие материально-технической базы образовательного учреждения, отвечающего современным требованиям.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по УПР	Соответствие материально-технической базы требованиям ФГОС, требованиям работодателей с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	Весь период
2.	Лицензирование востребованных профессий	Заместитель директора по УПР	Лицензия на образовательную деятельность по профессиям ТОП-50	2019-2020гг.
3.	Подготовка кадров соответствующих требованиям	Методист, заместитель	Аттестация педагогических	Весь период

	рынка труда	директора по УПР	работников, подготовка и переподготовка мастеров п/о в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями работодателей и с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	
4.	Привлечение к преподавательской деятельности сотрудников передовых предприятий отрасли	Заместитель директора по УПР	Повышение качества образовательных услуг	Весь период
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»				
1.	Участие в региональных чемпионатах Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Ежегодное участие в региональных чемпионатах Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	Ежегодно
2.	Расширение компетенций для участия в региональных чемпионатах Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Подготовка педагогических кадров по новым компетенциям Ворлдскиллс Россия	2021-2022гг.
3.	Развитие материально-технической базы	Директор, главный бухгалтер,	Соответствие материально-	2021-2022гг.

	образовательного учреждения с учетом новых компетенций для участия в региональных чемпионатах Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	заместитель директора по УПР, старший мастер	технической базы требованиям ФГОС, требованиям работодателей с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	
Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды.				
1.	Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды.	Директор, методист, библиотекарь	Обновление программного обеспечения, учебно-методической документации, расширение банка электронной библиотеки по профессиям ТОП-50, обновление средств технического обучения	Весь период
Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации				
1.	Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации с учетом профессий ТОП-50	Заместитель директора по УПР, методист	Диплом, свидетельства, сертификаты в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями работодателей и с учетом опыта Союза	Весь период

			Ворлдскиллс Россия	
2.	Организация стажировки педагогических кадров образовательной организации с учетом профессий ТОП-50	Заместитель директора по УПР, методист	Свидетельства, сертификаты в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями работодателей и с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	Весь период
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена				
1.	Организация проведения итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена	Заместитель директора по УПР	Разработка учебно-методических материалов для проведения демонстрационного экзамена с учетом требований	2018-2020гг.
2.	Организация подготовки, повышения квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации по направлению проведения демонстрационного экзамена	Заместитель директора по УПР, методист	Свидетельства, сертификаты в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями работодателей и с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	2019-2021гг.
3.	Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации с учетом требований к проведению	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по УПР	Соответствие материально-технической базы для проведения демонстрационного	2019-2024гг.



	демонстрационного экзамена		экзамена	
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования				
1.	Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования	Заместитель директора по УПР	Внедрение адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ	Весь период
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
1.	Участие работодателей в реализации образовательных программ	Заместитель директора по УПР	Привлечение лучших работников предприятия в качестве наставников для осуществления образовательной деятельности в рамках образовательных программ	Весь период
2.	Организация учебной и производственной практики	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Привлечение лучших работников предприятия в качестве наставников для осуществления образовательной деятельности в рамках образовательных программ	Весь период

3.	Организация семинаров, круглых столов, мастер-классов	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Популяризация рабочих профессий, содействие трудоустройству выпускников, обмен опытом	Весь период
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.				
1.	Мониторинг востребованности кадров по профессиям, реализуемых в ОУ	Заместитель директора по УПР	Подготовка кадров востребованных на рынке труда	Весь период
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				
Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения				
1.	Разработка программ ДПО	Заместитель директора по УПР	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Весь период
2.	Организация семинаров, круглых столов, мастер-классов по программам ДПО	Заместитель директора по УПР	Привлечение взрослого населения, обучающихся образовательного учреждения, работников	Весь период

			предприятий к обучению по программам ДПО	
Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;				
1.	Разработка программ ДПО с применением средств программного обеспечения	Заместитель директора по УПР, методист	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Весь период
2.	Организация семинаров, круглых столов, мастер-классов по программам ДПО	Заместитель директора по УПР	Привлечение взрослого населения, обучающихся образовательного учреждения, работников предприятий к обучению по программам ДПО с применением средств программного обеспечения	Весь период
Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.				
1.	Взаимодействие с Государственным казенным	Заместитель директора по УПР	Договоры о переподготовке,	Весь период

	учреждением Ростовской области «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону»		подготовке рабочих кадров	
2.	Использование интернет ресурсов, СМИ и т.д. для информирования о возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретение новых профессиональных навыков	Заместитель директора по УПР	Информирование населения об образовательных услугах	Весь период
Направление 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями				
1.	Разработка программы волонтерского движения - «Ветер перемен»	Председатель РРООСВДИДС «Ветер перемен» Гордеева Светлана Заместитель директора по УВР, классные руководители	Реализация программы волонтерского движения - «Ветер перемен» (Сотрудничество с Ростовской региональной общественной организацией семей воспитывающих детей-инвалидов и детей-сирот)	2018-2020гг.
2.	Разработка программы воспитательной работы образовательного учреждения	Заместитель директора по УВР	Реализация программы воспитательной	Весь период

			работы с учетом целей формирования навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями	
3.	Организация внеурочной деятельности	Заместитель директора по УВР	Привлечение к внеурочной деятельности представителей общественных объединений, родителей, выпускников	Весь период
Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»				
1.	Организация семинаров, круглых столов, курсов повышения квалификации	Директор, заместитель директора по УПР,	Обеспечение повышения уровня знаний нормативной	Весь период

--	--	--

<p>педагогические работники</p>	<p>и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», разработка учебно- методических материалов, организация обучения по реализации основных</p>	
-------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			направлений	
2.	Проведение педагогических советов, методических советов	Директор, заместитель директора по УПР, методист, педагогические работники	Рассмотрение вопросов, публичные выступления, доклады по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»	Весь период
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения				
1.	Проведение конкурсов для педагогических работников различного уровня	Директор, заместитель директора по УВР	Участие педагогических работников в конкурсах различных уровней	Весь период
2.	Проведение конкурсов, соревнований, олимпиад для обучающихся различного уровня	Директор, заместитель директора по УВР	Поощрение лучших педагогических работников по итогам реализации	Весь период



			образовательных программ и программ воспитательной работы	
3.	Разработка авторских учебных и воспитательных программ, учебных пособий, учебников	Директор, заместитель директора по УПР, методист, педагогические работники	Реализация авторских программ, использование авторских пособий, учебников, методических рекомендаций	Весь период
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания				
1.	программа «Музей без границ»	Заместитель директора по УВР, классные руководители	план мероприятий по духовно-нравственному воспитанию	Весь период

**Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования	
		Всего	по годам									
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	1500,0	150,0	150,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	собственные внебюджетные средства
		2200,0	200,0	200,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	800,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	собственные внебюджетные средства
		800,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	за счет средств бюджета Ростовской области
3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	400,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	собственные внебюджетные средства
		400,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	за счет средств бюджета Ростовской области

	ИТОГО:	2700,0	300,0	300,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0	собственные внебюджетные средства
		3400,0	350,0	350,0	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0	за счет средств бюджета Ростовской области